**ПРОКУРАТУРА РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ!**

**Заголовок:** «Гарантии для инвалидов в сфере труда»

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости, в частности, посредством таких мер государственной поддержки в сфере занятости населения, как, например (п. 5.2 ч. 1 ст. 20 Закона №181-ФЗ; п. п. 1, 3, 4, 6 ч. 1 ст. 37 Закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ; пп. 3.1, 3.3, 3.4, 3.6 п. 3 Методических рекомендаций, утв. Приказом Минтруда России от 12.11.2024 № 614):

1) установление в организациях квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

2) создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

3) сопровождение при содействии занятости инвалидов;

4) организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым органом государственной власти субъекта РФ.

Работающие инвалиды имеют право на предоставление им ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней и отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году. Также инвалиды вправе отказаться от направления их в служебные командировки, от сверхурочной работы, от работы в ночное время либо в выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113, ч. 3 ст. 115, ст. 128, ч. 2 ст. 167 ТК РФ; ст. 23 Закона № 181-ФЗ).

Кроме того, органы службы занятости оказывают индивидуальную помощь инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в этой сфере (ч. 4 ст. 20 Закона № 565-ФЗ; п. 4 Методических рекомендаций, утв. Приказом Минтруда России № 614).