**ПРОКУРАТУРА РАЙОНА ИНФОРМИРУЕТ!**

**Заголовок: «Понятие охраны труда и обязанности работодателя по ее обеспечению»**

Положение ч. 3 ст. 37 Конституции Российской Федерации предусматривает, что каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

Согласно ст. 209 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ) охрана труда - система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Как правовой институт охрана труда включает в себя нормы, устанавливающие права и обязанности работодателей и работников по вопросам обеспечения условий труда.

Так, основными обязанностями работодателя в области охраны труда в соответствии с ст. 214 ТК РФ являются обеспечение:

- безопасности работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование [системы управления](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/651d8ec0bc6209d48b7ee854c22d5f62baa35239/#dst2733) охраной труда;

- соответствие каждого рабочего места государственным нормативным [требованиям](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/7f308e0acbcc986b51caba3cb634a8bdbd94e7ef/#dst2607) охраны труда;

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;

- реализация [мероприятий](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_402380/0e5ffbc6929de047f822c408611e9b01fef22928/#dst100014) по улучшению условий и охраны труда;

- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым [законодательством](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/4fe318e6d09155659a4381ef26a85e7df9ebcf94/) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и пр.

 В том числе, за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации статьей 5.27.1 Кодексом об административных правонарушениях (Далее – КоАП РФ) предусмотрена административная ответственность.

КоАП РФ выделяет в качестве отдельных нарушений в сфере охраны труда наиболее значимые и часто встречающиеся, такие как:

* Нарушение работодателем установленного [порядка](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/?ysclid=m0xla365b395116016) проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение.
* [Допуск](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_404665/#dst100065) работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном [порядке](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/88755cc3b9fd053aebba33b58078eb459aa5a1d8/?ysclid=m0xla365b395116016) обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний.
* Необеспечение работников [средствами](https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_475114/cab05a75d99b7e017c3ec285a0fa658773f00292/#dst912) индивидуальной защиты.

Совершение данных правонарушений влечет наказание в виде предупреждения или наложение административного штрафа.