**ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ**

**Согласно требованиям Трудового кодекса РФ,**

**нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.**

**Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:**

**для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;**

**для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;**

**для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;**

**для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.**

**Продолжительность рабочего времени лиц в возрасте до восемнадцати лет, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.**

**По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.**